

内発的イノベーションが作るウェルビーイング企業

第2回

参加費無料

ウェルビーイング経営 未来会議

日時 | 令和 10月25日 (金)
6年 13時~16時30分

会場 | 金沢未来のまち創造館 2階多目的室1
石川県金沢市野町3丁目11-1 TEL: 076-280-3115
(オンライン同時開催)

これまでのメンバーシップ型雇用から脱却し、社員一人ひとりの意欲やエンゲージメントを高め、企業価値の向上を目指します。今回は「ウェルビーイング経営」「ジョブ型雇用」「障害者雇用」3つのキーワードを軸に、これからの経営について考えます。

お申し込み



ZOOM
オンライン
ハイブリッド
開催!

開会のあいさつ 13:00~13:20

「ウェルビーイング経営未来会議が目指すもの」

武田幸男 (一般社団法人北陸SDGs総合研究所 代表理事)

第1部 基調講演

13:20~13:50

「ウェルビーイングの意味と経営」

塩谷亨 (金沢工業大学 教授)

ウェルビーイングの解説と、それを企業経営に活かす視点を、ポジティブ心理学を実践的に展開している第一人者から、企業との共同研究の成果も含め、提供していただきます。

13:50~14:20

「メンバーシップ型からジョブ型へシフトする中で見えてきた障害者雇用」

眞保智子 (法政大学 教授)

キャリアデザインおよびキャリア開発の第一人者から、企業のダイバーシティ&インクルージョンの視点でジョブ型雇用と障害者雇用の親和性、そして戦力としての雇用の在り方について示唆をいただきます。

第2部 パネルディスカッション

14:30~16:00

「ウェルビーイング経営—ジョブ型雇用—障害者雇用をつなぐ座談会」

モデレーター: 中川均 (NPO法人全国精神保健職親会 理事長)

パネラー: 塩谷亨 (金沢工業大学 教授)

眞保智子 (法政大学 教授)

松尾光宵 (一般社団法人インクルーシブ・ラーニング推進協会 代表理事)

境浩史 (株式会社島津製作所 人事部 シニアエキスパート)

宮地功 (オムロン株式会社 グローバル人財総務本部企画室

障害者雇用システムアドバイザー)

武田幸男 (一般社団法人北陸SDGs総合研究所 代表理事)

16:00~16:30

参加者とのディスカッション (質疑応答) ※事前アンケートでいただいた質問にもお答えします。



講演者・パネラー

塩谷 亨

金沢工業大学 教授

金沢工業大学心理科学研究所所長（教授）、博士（学術）。精神科での10年の勤務経験を経た後、1995年に金沢工業大学に着任、北陸で最初の臨床心理士養成の大学院の設置に尽力する。10年前からポジティブ心理学に関する実践・研究活動を開始し、現在、企業や地域のウェルビーイングを増進させる実践的な諸活動に精力的に取り組んでいる。2023年度から「実践ウェルビーイング」という新入生のウェルビーイングを促進する必修科目を創設し、その科目代表者でもある。



講演者・パネラー

眞保 智子

法政大学 教授

法政大学現代福祉学部教授。2021年に社会福祉法人プライム理事長に就任。博士（経済学）、精神保健福祉士。専門分野は障害者の雇用とキャリア形成、若年者・障害者の就労支援等。群馬県教育委員会教育委員長、厚生労働省「障害者雇用・福祉施策の連携強化に関する検討会」構成員、内閣府障害者政策委員会専門委員等を務め、企業や自治体等での研修や講演活動等も行っている。近著は『4訂版 障害者雇用の実務と就労支援～合理的配慮のアプローチ～』日本法令（2024）。



パネラー

松尾 光宵

一般社団法人
インクルーシブ・ラーニング推進協会 代表理事

大手メーカーにて人事部門を経験後、シェアード経営の手法に則ったBPR（Business Process Re Engineering）で業務分析や業務プロセスの改善、人的配置を実施。全体最適と個別最適の中で悩む社員の声に耳を傾け、これまで16,000人の働く人の悩みを聴いてきた。その経験から働く人の多様性を大切に、互いの違いを認め合い共尊共生できる一人ひとりのWell-beingの実現に向けて、働く喜びを感じる組織づくりや心の問題に取り組んでいる。



パネラー

境 浩史

株式会社島津製作所 人事部 シニアエキスパート

総務部、環境管理室、秘書室など管理部門を経験。現在は、人事部シニアエキスパートとして「障がい者雇用、メンタルヘルス対策、人事・労務に関する諸問題への対応」に従事。障がい者雇用においては20年以上の経験があり、約90名の新規採用および定着支援を行ってきた。自らのアスリート経験を活かしてアスリートのセカンド・キャリア支援の個人活動を行っている。2級キャリアコンサルティング技能士、企業在籍型職場適応援助者（ジョブコーチ）、産業保健法務主任者（メンタルヘルス法務主任者）。



パネラー（オンライン）

宮地 功

オムロン株式会社 グローバル人財総務本部企画室
障害者雇用システムアドバイザー
京都府障害者雇用企業実践アドバイザー

オムロン株式会社に入社後、開発部門、事業企画部門、経営戦略部門を経験した後、オムロンソフトウェア株式会社代表取締役社長、オムロン京都太陽株式会社(特例子会社)代表取締役社長を経て、2019年から現職。障害の有無にかかわらず、誰もが活躍し事業に貢献できる組織の醸成に取り組む。特に近年社会課題となっている発達障害者の活躍に向けてニューロダイバーシティを推進。自社での実績を踏まえて、京都の企業が集まって一緒にニューロダイバーシティを実践していこうという趣旨で、地域連携会議を立ち上げた。



講演者・パネラー

武田 幸男

一般社団法人北陸SDGs総合研究所 代表理事
元北陸大学 教授
元ファイザー株式会社 取締役Vice President
(人事・総務・経営企画部門長)



モデレーター

中川 均

NPO法人全国精神保健職親会 理事長
一般社団法人日本観光自動車道協会 代表理事会長
公益社団法人日本ファシリティマネジメント協会
インフラマネジメント部長

主催

一般社団法人 北陸SDGs総合研究所

一般社団法人北陸SDGs総合研究所は、2020年8月に北陸大学の教員により設立された団体です。

歴史文化の保護、教育やスポーツの振興、健康増進、安全安心な社会づくり、住みやすいまちづくり、といった北陸地方の持続的、発展性のある地域社会づくりを目指して組織化されました。北陸地方をより魅力ある地域にする一助となり、持続的発展のために貢献したいという思いから、さまざまな取り組みを展開しています。

お申込み

Googleフォームより
お申込みください。



主催

NPO法人 全国精神保健職親会

精神障害者社会適応訓練事業に協力して当事者の方たちを職場に受け入れてきた小規模な民間企業（職親企業）を中心とする団体。

働く意欲と能力があるにも関わらず就労できない精神障害者の現状を少しでも前進させるために、全国組織を結成し、研修会を開催するなどの活動を行ってきた。

平成17年3月に法人化。以後、精神障害者家族会連合会や当事者、特例子会社なども加入している。

お問い合わせ

株式会社メンタルヘルスネクステージ（担当：平山）
〒920-0057 石川県金沢市桜田町1丁目26番地ドマーニ桜田105号室
MAIL：hirayama@colorful-kanazawa.com TEL：080-3749-2752

主管

こころのほけんしつ 株式会社メンタルヘルスネクステージ

学校に保健室があるように、会社にだって保健室があっていい。私たちは企業で働く人々の「こころの風邪予防」を推進しています。誰もが生き生きと働く、ウェルビーイングの高い企業を目指すには、従業員の「こころの健康」が重要です。

企業に気軽にメンタルヘルスの相談ができる窓口「こころのほけんしつ」を設置し、メンタル不調者や休職者、障害者はもちろん、その方々の対応をしている管理職や人事担当の方まで幅広くサポートします。