



障害者は会社を

変えることで戦力にできる！

あるひとつの労働生産性向上法

中小企業向け障害者雇用事例セミナー 茨木

最近「障害者を戦力へ」という声はありますが、気持ちが行き届くだけではそうはなりません。会社の制度、特に就業規則や人事制度を変更してこそ、多様な方々が包摂的に職場で戦力化されます。

(株)新・栄様はもともと顧客へ赴く現場作業の、就業規則がありましたが、自社内作業が増えたため、多用な事業にも対応可能な就業規則・人事制度に変更しました。

本セミナーでは、新たな制度の変更に外部の専門家としてワンチームで参加された社会保険労務士さんにも登壇いただき、新しい制度のポイントを解説していただきます。

また同社は従前から社員との双方向コミュニケーションの大切さを考え、SPIS というツールを活用しています。今般、コロナによる社会活動制限と同時期に、新たな就業規則、人事制度を実施するにあたり一層のコミュニケーション能力の向上を目指した、定期面談を社労士さんをお願いしています。職場の心理的な安全性を担保し、個々人の自己表現能力の向上で労働生産性向上につなげた人事マネジメントを学びます。



株式会社新・栄
代表取締役
織田和男氏

2024.3.1 金

13:30 ~ 16:20 (受付開始:13:00)

開催場所

茨木市立障害者就労支援センター 3階 大会議室

参加方法・お申し込みは

裏面をご覧ください

program

- 13:30 開会挨拶 全国精神保健職親会 理事長 中川均
- 13:40 (株)新・栄とはこんな会社 業容紹介
代表取締役 織田和男氏
- 14:10 就業規則変更のポイント
特定社会保険労務士・産業カウンセラー 浮網愛子氏
- 14:40 社員との双方向コミュニケーション
SPIS&個別面談
①SPISを通じた社員とのコミュニケーション
(株)新・栄取締役 織田勇斗氏
- (15:00) ②外部カウンセラーとしての全員面談
ふあみ労務事務所代表 浮網愛子氏
(10分休憩)
- 15:30 座談会 (質疑応答含む)
織田和男氏、織田勇斗氏、浮網愛子氏
ファシリテーター: 茨木市立障害者就労支援センターかしの木園 横田隆行
- 16:10 閉会挨拶 茨木市 福祉部 障害福祉課長 井上寛之氏



こんな方に
オススメ
です

戦力化につなげる
障害者雇用の事例を
学びたい方

心理的安全性を担保し、
生産性向上につながる
マネジメントを学びたい方

企業から見た障害者
雇用の視点を学びたい
就労支援の専門職

就労支援ツール
「SPIS」の活用事例を
学びたい方

定員
50名

茨木市立障害者就労支援センターかしの木園 3階 大会議室



アクセス

茨木市春日1丁目15番22号

▼電車

JR「茨木」駅より徒歩10分
阪急茨木市駅 徒歩20分

※駐車場はございません
公共交通機関をご利用ください



HPは
こちらから



対象

茨木市、高槻市、吹田市周辺の
企業・福祉・士業の方

参加費

無料

申込締切

2024年2月26日(月)

参加お申し込み方法

Peatix から

<https://20240301spis.peatix.com>



かしの木園から

茨木市立障害者就労支援センターかしの木園 担当 横田

☎ 072-645-6633 (FAX:072-645-6644)

✉ jsn-kashinoki@bird.ocn.ne.jp

以下の2点を添えて申し込みください

- ①氏名、所属 ②連絡先

お申し込みは先着順とさせていただきます。また、定員となり次第、締切とさせていただきます。

共催



NPO法人
全国精神保健職親会

☎ 06-6307-1616 ☎ event@vfoster.org
(FAX:06-6307-1313)

〒532-0011 大阪市淀川区西中島5-3-4 新大阪高光ビル802

担当 三原

後援

茨木市

☎ 072-645-6633 ☎ jsn-kashinoki@bird.ocn.ne.jp
(FAX:072-645-6644)

〒567-0031 茨木市春日1-15-22

茨木市立障害者就労支援センターかしの木園 担当 横田